

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САТКИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профсоюзного комитета

*Зайнутдинов З.И.*  
« 21 » 01 20 25 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор  
ГБПОУ «Саткинский медицинский  
колледж»



О.С. Галлямова

« 21 » 01 20 25 г.

Приказ № 26 от « 21 » 01 20 25 г.

**ИНСТРУКЦИЯ (общая)  
ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ  
В ГБПОУ «САТКИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ИОТ 02**

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Общие требования безопасности	5
3	Обучение по охране труда	5
4	Организация рабочего места	6
5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	7

# **ИНСТРУКЦИЯ (общая) ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ В ГБПОУ «САТКИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Каждое лицо, поступающее на работу в ГБПОУ «Саткинский медицинский колледж» (далее – Учреждение), при заключении трудового договора обязательно должно пройти вводный инструктаж. При его проведении, для поступающего на работу, должна быть доведена информация:

- о классе условий труда на его рабочем месте;
- о наличии вредных и опасных производственных факторов и мерах защиты от их воздействия;
- профессиональных рисках;
- поведении на территориях Учреждения;
- действующих инструкциях по охране труда и обязательном их соблюдении.

Факт проведения вводного инструктажа должен быть отражен в журнале установленной формы с подписями инструктирующего и инструктируемого.

Новому работнику должна быть выдана инструкция по охране труда по видам работ, которые он будет выполнять, специальная одежда, специальная обувь и средства защиты в зависимости от наличия опасных факторов (при необходимости).

1.2. Каждый работающий, поступивший на работу в Учреждение должен пройти инструктаж по пожарной безопасности, и в дальнейшем периодически проходить такие инструктажи в установленном в Управлении порядке, в соответствии с Правилами пожарной безопасности в Российской Федерации.

Проведение каждого инструктажа должно отражаться в специальном журнале с указанием даты проведения и подписями инструктирующего и инструктируемых.

1.3. Служба кадров обязана ознакомить поступающего на работу с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. Руководитель учреждения должен ознакомить работника с распорядком рабочего дня, его продолжительностью, перерывами в работе, местами отдыха и приема пищи, другими особенностями работы.

1.4. При выходе на работу работник должен пройти инструктаж на рабочем месте, который проводит непосредственный руководитель.

В зависимости от характера работ содержание такого инструктажа должно отражать информацию об особенностях применяемого оборудования, наличии вредных и опасных производственных факторов, использовании инструмента, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, перерывах в течение рабочего дня (смены), требованиях безопасности перед началом работы, во время работы, в аварийных ситуациях, по окончании работы с показом безопасных приемов и методов труда.

1.5. Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием и ремонтом оборудования, хранением и применением сырья и материалов, использованием электрифицированного и иного инструмента, могут освобождаться от первичного инструктажа на рабочем месте. Руководитель учреждения должен утвердить перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

1.6. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 223) у каждого работодателя, численность работников у которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. Работодатель, численность работников у которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

1.7. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель, другой уполномоченный работодателем работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

1.8. Инструкции по охране труда для профессий и по видам работ разрабатываются службами или руководителями подразделений организации, согласовываются со службой охраны труда или специалистом по охране труда и утверждаются директором учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии/по требованию).

1.9. Все работники обязаны строго соблюдать требования охраны труда, предусмотренные в должностных инструкциях или в инструкциях для профессий и видов работ; знать и соблюдать требования охраны труда, правильно использовать СИЗ; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медосмотры, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных законами, лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах выполнения своей трудовой функции, следить за исправностью используемых оборудования и инструментов и так далее (ст. 214 ТК РФ).

1.10. Работник учреждения обязан выполнять свои обязанности, работать по заданию своего руководителя, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно выполнять распоряжения работодателя, требования по охране труда, бережно относиться к имуществу Учреждения.

1.12. Несоблюдение требований должностной инструкции и инструкций по охране труда должно рассматриваться как невыполнение или ненадлежащее выполнение работником своих трудовых обязанностей и нарушители могут привлекаться к ответственности в соответствии с трудовым законодательством.

## **2. Общие требования безопасности**

2.1. Находясь на территориях учреждения, работник должен соблюдать чистоту, не выбрасывать в неположенных местах ненужные предметы, ходить только по установленным местам (тротуар, пешеходная дорожка), не использовать не предназначенные для прохода участки. Особую осторожность следует соблюдать в ненастную погоду и в темное время суток при недостаточном освещении территории.

2.2. Во избежание получения травм:

- не переходить и не перепрыгивать через открытые траншеи, колодцы, люки, если они не оборудованы переходными мостиками с перилами;

- избегать места, над которыми производятся какие-либо работы.

2.3. Если пол скользкий (облит водой), обратить на это внимание администрации.

2.4. В холодное время года при входе и выходе из помещения плотно закрывать за собой двери, при хождении по территории учреждения надевать верхнюю одежду.

2.5. Запрещается в учреждения делать или ремонтировать для личных целей какие-либо предметы и инструмент, а также использовать для этих целей оборудование как в рабочее, так и в нерабочее время.

2.6. Не разрешается пользоваться материалами, приборами и оборудованием лицам, не допущенным к работам с ними.

2.7. При подъеме или спуске по лестничным маршам идти спокойно, не спеша, ставить ногу полной ступней, а при необходимости держаться за перила.

2.8. Место приема пищи определяется при поступлении на работу.

2.9. В случае заболевания или получения даже незначительной травмы (микротравмы) необходимо прекратить работу, лично или через кого-то сообщить об этом руководителю работ и обратиться в лечебное учреждение.

## **3. Обучение по охране труда**

3.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 219) все работники, в т.ч. руководитель, должны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

3.1.1. Одной из обязанностей работников, закрепленной в ст. 215 ТК РФ (в ред. закона № 311-ФЗ), является прохождение обучения по охране труда, в т.ч.:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;

- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- обучения по использованию (применению) СИЗ;

- инструктажа по охране труда;

- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников).

3.2. Руководитель и ответственный за охрану труда в учреждении проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований безопасности и охраны труда проводится после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений требований нормативных актов по охране труда или перерыве в работе в данной должности более одного года; при изменениях в законодательных актах в сфере охраны труда.

## 4. Организация рабочего места

4.1. Для обеспечения высокопроизводительного труда и качества выполнения работ, а также безопасности труда работников каждый работник должен иметь свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов (ГОСТ, СанПиН, СНиП, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда, эксплуатационная документация на оборудование и т.п.).

Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 774н утвердил Общие требования к организации безопасного рабочего места. Эти требования включают 3 блока:

- общие правила;
- требования к организации рабочего места;
- требования к безопасному содержанию рабочего места сотрудника.

4.2. Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников. При условии соблюдения ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда (государственные требования охраны труда).

4.2.1. На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и/или опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Установлено, что требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда должны учитывать:

- рабочее место (рабочая зона);
- его размеры;
- взаимное расположение органов управления;
- расположение средств отображения информации;
- размещение вспомогательного оборудования и инструментов.

4.2.2. При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать в соответствии с требованиями охраны труда:

- безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место;
- возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной ЧС.

Пути эвакуации и проходы должны:

- быть свободны для движения;
- обозначены соответствующими указателями;
- иметь освещенность, обеспечивающую их восприятие.

4.3. Работники на своих рабочих местах перед началом работы должны проверить наличие необходимых инструмента, приспособлений и защитных средств, исправность оборудования, отсутствие мешающих работе предметов, возможность работать удобно при работе сидя или стоя. При выявлении каких-либо недостатков сообщить о них непосредственному руководителю, который должен принять соответствующие меры. Производить какие-либо работы по устранению недостатков самостоятельно, особенно если это представляет опасность (например, ремонт розеток, замена изоляции на проводе или светильника), не допускается.

4.4. Все работы на рабочем месте должны выполняться в соответствии с заданиями и документацией по их выполнению. Выполнение других работ, не свойственных для данного рабочего места, не допускается.

4.5. Производить работы с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями на рабочих местах, не предназначенных для выполнения таких работ, запрещается.

4.6. Все работники, занятые на рабочих местах с применением электрооборудования, ручного электроинструмента, должны пройти обучение по программе для неэлектротехнического персонала и иметь I группу по электробезопасности.

4.7. Все работы, связанные с обслуживанием и ремонтом электроустановок, в т.ч. включение сварочного оборудования в электросеть, должен выполнять электротехнический или электротехнологический персонал, имеющий III группу по электробезопасности. Все работы на рабочем месте должны выполняться в соответствии с заданиями и документацией по их выполнению. Выполнение других работ, не свойственных для данного рабочего места, не допускается.

4.8. Производить работы с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями на рабочих местах, не предназначенных для выполнения таких работ, запрещается.

4.9. Все работники, занятые на рабочих местах с применением электрооборудования, ручного электроинструмента, должны пройти обучение по программе для неэлектротехнического персонала и иметь I группу по электробезопасности.

4.10. Все работы, связанные с обслуживанием и ремонтом электроустановок, в т.ч. включение сварочного оборудования в электросеть, должен выполнять электротехнический или электротехнологический персонал, имеющий III группу по электробезопасности.

4.11. Каждый работник должен содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, не допуская его захламленности.

4.12. Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть обозначены с учетом требований охраны труда:

- разметкой сигнальной;
- и/или знаками безопасности.

Их применение должно быть дополнено информированием работника всеми доступными работодателю способами, предусмотренными системой управления охраной труда.

## **5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

5.1. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

5.2. Средства индивидуальной защиты, в т.ч. иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

5.3. Работники должны бережно относиться к выданным им средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность ответственного за охрану труда о необходимости их чистки, стирки, сушки, ремонта и т.д.